

Kreative und sozialverträgliche Formen des Personalabbaus

Trennung von Mitarbeitern rechtssicher planen und umsetzen

Die Themen

- Rechtliche, strategisch-taktische Verhandlungsvorbereitung
- Wichtige Gestaltungsinstrumente für Sie als Arbeitgeber
- Durchführung einer Betriebsänderung mit Personalabbau
- Praxisbeispiele für Personalabbau
- Wer muss gehen? - Freiwilligenprogramme, Sozialauswahl mit Altersgruppenbildung, BQG etc.
- Operative Maßnahmen zur Vorbereitung von Personalabbau

Inkl. FAO-Nachweis von
6,5 Std. gem. § 15 FAO

Ihre Referenten



Dr. Wolfgang Lipinski
Rechtsanwalt, Partner,
BEITEN BURKHARDT
Rechtsanwaltsgesellschaft
mbH, München



**Frank Peter
Zimmermann**
Director HR Operations,
GETRAG FORD Transmis-
sions GmbH, Köln

Ziel des Seminars

Unabhängig von der wirtschaftlichen Situation stehen in Unternehmen regelmäßig Umstrukturierungs- und Personalabbaumaßnahmen an. Diese gilt es, von Arbeitgebern kreativ sowie sozialverträglich zu gestalten und schnell umzusetzen.

Sie lernen die möglichen Gestaltungsinstrumente aus Arbeitgebersicht im Rahmen des Personalabbaus umfassend kennen. Ein Schwerpunkt liegt auf den strategischen und taktischen Maßnahmen, welche im Vorfeld, bei den Verhandlungen und der Durchführung beachtet werden müssen.

Nach dem Seminarbesuch verfügen Sie über Kenntnisse, mit denen Sie den Personalabbau im Rahmen einer Betriebsänderung erfolgreich und rechtssicher gestalten und dabei arbeitgeberseitig kostenträchtige Fehler vermeiden.

Teilnehmerkreis

Sie sind mit der Durchführung von Personalabbau betraut und möchten Ihre Gestaltungsoptionen erweitern?

Dann ist dies Ihr Seminar!

Insbesondere richtet es sich an Arbeitgeber/-vertreter wie Vorstände, Geschäftsführer, Unternehmensjuristen und -berater, Führungskräfte aus den Bereichen Recht und Personal sowie Shareholder und Eigentümer von Unternehmen, Restrukturierungsverantwortliche von Privat Equity-Firmen und HR-Businesspartner.

Ihre Referenten



Dr. Wolfgang Lipinski
RA, FA für Arbeitsrecht,
Partner, BEITEN
BURKHARDT, Rechts-
anwalts-gesellschaft mbH

Zu den Spezialgebieten des Referenten gehört die Beratung von in- und ausländischen Unternehmen insb. bei der strategischen Planung und Umsetzung von Restrukturierungs- und Personalabbaumaßnahmen. Zu den Schwerpunkten seiner Tätigkeit gehören ferner die Begleitung und Implementierung von tarifrechtlichen Projekten aller Art (u. a. Arbeitszeitflexibilisierung, Tarifwechsel, Haustarifverträge) sowie die Optimierung und Gestaltung von Vergütungs- und Arbeitszeitmodellen. Er führt regelmäßig die dazugehörigen Verhandlungen mit Betriebsrat und/oder Gewerkschaft.



**Frank Peter
Zimmermann**
Director HR Operations,
GETRAG FORD Transmis-
sions GmbH, Köln

Der Referent und "Unternehmenspraktiker" ist seit über 20 Jahren in verschiedenen HR Manager Positionen tätig. Aktuell leitet er als Director HR Operations das operative Personalwesen beim Automobilzulieferer GETRAG FORD Transmissions GmbH. Vorher war er mehr als 17 Jahre bei der Adam Opel AG und General Motors Europa in leitender Funktion als Personalleiter, Leiter zentrale Arbeitsbeziehungen, Manager europäische Arbeitsbeziehungen sowie im operativen Personalwesen und Arbeitsrecht tätig.

Ihr Programm im Überblick

Vorbereitungshandlungen zum Personalabbau

- Operative Maßnahmen vor Entscheidung einer Betriebsänderung oder betriebsbedingter Kündigungen u. a. Insourcing, Kurzarbeit und Abbau von Zeitguthaben
- Checkliste für Kurzarbeitergeld

Rechtliche Rahmenbedingungen der Betriebsänderung mit Personalabbau

- Voraussetzungen und Rechtsfolgen von Betriebsänderungen
- Interessen-, Nachteilsausgleich, Arten von Sozialplänen, Tarifsozialplan
- Unterlassungsanspruch des Betriebsrats - "Deutschlandkarte"

Strategisch-taktische Verhandlungsvorbereitung

- Rechtliche und tatsächliche Analyse der Ausgangssituation
- Festlegung Verhandlungsziele, -margen
- Definition des Verhandlungs-/Projektteams und Rollenverteilung/Zeitplan
- Einsatz Unternehmensberatung und Umgang mit Betriebsratsanwälten
- Rolle der Gewerkschaften und Vermeidung von Streikrisiken

Gestaltungsinstrumente vor und während der Verhandlungen mit dem Betriebsrat

- Gestaltung des "richtigen" Verhandlungspartners auf Betriebsratsseite
- Freiwilligenprogramme als Alternative/in Kombination mit einseitigem Personalabbau

- Verhandlungsvereinbarung und/oder Einigungsstelle als effektive Abwehrinstrumente gegen Verzögerungstaktik Betriebsrat
- Interessenausgleich mit Namensliste (Vorteile u. a. bei der Sozialauswahl)
- Gestaltende Reduzierung des Sozialplanvolumens (u. a. Agentur für Arbeit)
- Betriebsvereinbarung Kündigungsabwicklung zur Vermeidung von Prozessen
- Altersgruppenbildung und Punkte-schemata zur Sozialauswahl
- Transfergesellschaft (BQG) zur Vermeidung von Prozessen

Praktische Durchführung einer Betriebsänderung mit Personalabbau

- Einzelheiten zu betriebsbedingter Kündigung, Sozialauswahl, Betriebsratsanhörung, behördliche Zustimmungen
- Massentlassungsanzeige, Konsultationsverfahren
- Häufigste Fehler auf Arbeitgeberseite bei der Umsetzung des Personalabbaus
- Ausgewählte Strategien zum Erledigen von Kündigungsschutzverfahren

Praxisrelevante Beispiele für Personalabbau

- Veräußerkündigung aufgrund Erwerberkonzept
- Personalabbau unter Vermeidung § 613 a BGB ("Austarierung", "Rosinenpicken" aus BQG)
- Aktive Gestaltung Betriebs(teil)übergang auf den Erwerber
- Restrukturierungsbeispiele unter Einbindung von Betriebsrat und Arbeitnehmern

Anmeldung unter
service@forum-institut.de oder
Fax +49 6221 500-555

Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Kreative und sozialverträgliche Formen
des Personalabbaus

Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut
mir Informationen zu Veranstaltungen
 per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So melden Sie sich an

Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500
Tagungs-Nr. 19 04 46 1

Internet:
www.forum-institut.de

Termin/Veranstaltungsort:
Donnerstag, 4. April 2019 in Düsseldorf
9:00 - 17:00 Uhr
NH Düsseldorf City
Kölner Str. 186-188 · 40227 Düsseldorf
Tel. +49 211 7811-0 · Fax +49 211 7811-800

Gebühr:
€ 1.090,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger
Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat,
Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Hotelübernachtung:
Wir empfehlen eine rechtzeitige Zimmerreservierung
im Veranstaltungshotel oder naheliegenden Häusern.

Fragen & Informationen



Gerne beantworte ich Ihre Fragen
zu dieser Veranstaltung und
unserem gesamten Weiterbildungs-
programm.

Nicole Beier
Konferenzmanagerin Personal
Tel. +49 6221 500-875
n.beier@forum-institut.de

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen
(Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit
übersenden und die im Internet unter
www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.